



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 33] नई दिल्ली, अगस्त 8—अगस्त 14, 2004 शनिवार/श्रावण 17—श्रावण 23, 1926

No. 33] NEW DELHI, AUGUST 8—AUGUST 14, 2004 SATURDAY/SRAVANA 17—SRAVANA 23, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 2004

सा.का.नि. 269.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लोक उद्यम चयन बोर्ड में संयुक्त निदेशक, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लोक उद्यम चयन बोर्ड में संयुक्त निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संशिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लोक उद्यम चयन बोर्ड, संयुक्त निदेशक, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2004 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त घटों में से किसी पर निशुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
संयुक्त निदेशक	1* (2004)	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचितव्य	12000-375-16500 रु. लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं
6	7	8
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणीयां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
--	---	---

12	13	14
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्यक्षेत्र/पब्लिक सेक्टर उपकर्मों/अर्द्धसरकारी, कानूनी या स्वशासी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी,—	लागू नहीं होता	पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
(क) (i) जो मूल काड़े/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या		
(ii) जिसने मूल काड़े/विभाग में 10000—15200 रुपए या समतुल्य के बेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष तक नियमित सेवा की है ; या		
(ख) जिसके पास केन्द्रीय सरकार में या राज्य सरकारों में या संघ राज्यक्षेत्र या पब्लिक सेक्टर उपकर्मों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों में कार्मिकों के चयन/स्थानन संबंधी कार्य के बारे में तीन वर्ष का अनुभव हो।		
प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़े बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए (जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार अल्पकालिक संविदा भी है) अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

[फा. सं. ए-12026/1/98-प्रशा. 1]
बी. के. वैलकुटी, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 5th August, 2004

G.S.R. 269.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Public Enterprises Selection Board, Joint Director Group 'A' post Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Public Enterprises Selection Board, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Public Enterprises Selection Board, Joint Director Group 'A' Post Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6
Joint Director	01* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12000-375- 16500	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.				
11	12				
Deputation including short term contract.	Deputation (including short term contract) : Officers under the Central Government/State Government/Union Territory/				

Public Sector Undertaking/Semi Government, Statutory or Autonomous Organisation :—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in post in the scale of pay of Rs. 10000—15200 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing three years experience in handling the work relating to selection/placement of personnel in Central Government or State Governments or Union Territory or Public Sector Undertaking or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisation.

Period of deputation/contract including period of deputation/contract in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[F. No. A. 12026/1/98-Ad. I]
V. K. VELUKUTTY, Under Secy.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 4 अगस्त, 2004

सा.का.नि. 270.—भारत के राजपत्र, भाग-II खण्ड 3, उपखण्ड (i) तारीख 3 जनवरी, 2004 में पृष्ठ 10-12 पर प्रकाशित भारत सरकार के वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 3, तारीख 24 दिसम्बर, 2003 में, नियम 1 के उपनियम (1) में, नमक क्षेत्र (समूह 'ग' पद) भर्ती संशोधन नियम, 2003 में, "2003" के स्थान पर "2004" पढ़ें।

[सं. 18011/3/99-साल्ट]

एस. सी. शिवाजी राव, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY
(Department of Industrial Policy and Promotion)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 4th August, 2004

G.S.R. 270.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Policy and Promotion number G.S.R. 3, dated the 24th December, 2003, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 3rd January, 2004 at page 10-12, in sub rule (1) of the 1. to the Salt Regions (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2003, for "2003", read "2004".

[No. 18011/3/99-Salt]
S.C. SIVAJI RAO, Under Secy.

2364 GI/04-2

(वाणिज्य विभाग)

(पूर्ति प्रभाग)

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 2004

सा. का. नि. 271.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पूर्ति और निपटान महानिदेशालय (मुख्यालय), नई दिल्ली (विभागीय कैन्टीन) समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2002 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्ति और निपटान महानिदेशालय (मुख्यालय), नई दिल्ली (विभागीय कैन्टीन) समूह 'ग' और समूह 'घ' पद (संशोधन) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पूर्ति और निपटान महानिदेशालय (मुख्यालय), नई दिल्ली (विभागीय कैन्टीन) समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2002 (जिन्हें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 1 के उपनियम (1) में “पूर्ति और निपटान महानिदेशालय (मुख्यालय), नई दिल्ली (विभागीय कैन्टीन) समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2002” शब्दों, कोष्ठकों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर, निम्नलिखित शब्द, कोष्ठक, अंक और अक्षर रखे जाएंगे, अर्थात् :—

“पूर्ति और निपटान महानिदेशालय (मुख्यालय), नई दिल्ली (विभागीय कैन्टीन) समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2003”।

3. उक्त नियमों की अनुसूची में,—

(i) संभ (2), में “(2002)” कोष्ठकों और अंकों के स्थान पर, जहां भी ये आते हैं, “(2003)”, कोष्ठक और अंक क्रमशः रखे जाएंगे;

(ii) संभ (5) में, विद्यमान शीर्ष के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—

“चयन पद अथवा अचयन पद”;

(iii) संभ (5) में, महाप्रबंधक के पद से संबंधित विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :— “चयन”।

[फा. सं. ए.-12018/199-ए-12]

एस. के. देब, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र सा.का.नि. 36, तारीख 3 जनवरी, 2003 द्वारा प्रकाशित किए गए।

(Department of Commerce)

(Supply Division)

New Delhi, the 9th August, 2004

G.S.R. 271.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Supplies and Disposals (Headquarters), New Delhi (Departmental Canteen) Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Headquarters), New Delhi (Departmental Canteen) Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate General of Supplies and Disposals (Headquarters), New Delhi (Departmental Canteen) Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 2002 (hereinafter referred to as the said rules), in sub-rule (1) of rule 1 for the words, brackets and figures “the Directorate General of Supplies and Disposals (Headquarters), New Delhi (Departmental Canteen) Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 2002”, the following words, brackets and figures shall be substituted, namely :—

“the Directorate General of Supplies and Disposals (Headquarters), New Delhi (Departmental Canteen) Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 2003”.

3. In the schedule to the said rules :—

- (i) in column (2) for the brackets and figures “(2002)” wherever they occur, the brackets and figure “(2003)” shall respectively be substituted;
- (ii) in column (5), for the existing heading, the following heading, shall be substituted, namely :— “whether selection post or non-selection post”;

(iii) in column (5), for the existing entry relating to the post of General Manager, the following entry shall be substituted, namely :—“Selection.”

[F. No. A-12018/1/99-A⁶12]

S. K. DEB, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India *vide* under GSR 36, dated 3rd January, 2003.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 2004

सा. का. नि. 272.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर, कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक, (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर, कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (समूह “ग” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर, कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक, (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची के स्तंभ 7 में “18 से 27 वर्ष के बीच” अंकों और शब्दों के स्थान पर “27 वर्ष तक” अंक और शब्द रखे जाएंगे।

[फ. सं. ए-12018/1/2001-टीबी/सीसीडी]

वी. के. शर्मा, अवर सचिव

पाद टिप्पणि : मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग II खण्ड 3, उपखण्ड (i) में स. सा. का. नि. 285 द्वारा तारीख 27 जुलाई, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 5th August, 2004

G.S.R. 272.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Tuberculosis Institute, Bangalore, Junior Hindi Translator, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These Rules may be called the National Tuberculosis Institute, Bangalore, Junior Hindi Translator, Group 'C' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Tuberculosis Institute, Bangalore, Junior Hindi Translator, Group 'C' Recruitment Rules, 2002, in Column 7 for the words and figures “Between 18 to 27 years”, the words and figures “upto 27 years” shall be substituted.

[F. No. A. 12018/1/2001-TB/CCD]

V. K. SHARMA, Under Secy.

Foot note : The principal rules were published *vide* No. GSR 285 in Part II, Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India on 27th July, 2002.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन और डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 2004

सा.का.नि. 273.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, उप महानिदेशक (इंजीनियरी) भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई में उप महानिदेशक (इंजीनियरी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और ग्रामपंचायतीय भर्ती का संक्षिप्त नाम भारतीय भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विविर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विविर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
1. उप महानिदेशक (इंजीनियरी)	01(एक)* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितवीय	14300-400-18300 रु.	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने
वाले व्यक्तियों के
लिए आयु सीमा

सेवा में जोड़े गये वर्षों
का फायदा केन्द्रीय
सिविल सेवा (पेंशन)
नियम, 1972 के
नियम 30 के अधीन
अनुज्ञेय है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

6

7

8

50 वर्ष से अनधिक

हां

आवश्यक :

(केन्द्रीय सरकार द्वारा, समय-समय पर, जारी किए गए⁵ अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए

(i) किसी मान्यताप्रप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी/
नौ इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य;
या

टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी नौ इंजीनियर के रूप में प्रथम ब्रेणी सक्षमता प्रमाणपत्र (मोटर)।
(ii) गहरे समुद्र में मछली पकड़ने वाले जलयानों की मरम्मत, अनुरक्षण या संरचनाएं में (जिसके

सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

अंतर्गत जल के अंदर मरम्मत करना भी है) बारह वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

- (i) यांत्रिकी इंजीनियरी में मास्टर डिग्री
- (ii) गहरे समुद्र में मछली पकड़ने वाले जलयानों के संनिर्माण/अनुरक्षण से संबंधित नियमों और विनियमों का ज्ञान।
- (iii) फ्लॉट प्रबंधन में प्रशासनिक अनुभव।

टिप्पण 1 : अहंताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने जरूरी व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेश की अवधि, ज़मीं कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

संभिश तरीका—
(प्रतिनियुक्ति और प्रोन्ति) जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
विभागीय अधिकारी के बारे में भी अन्य बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका चयन किया जाता है तो वह पद प्रोन्ति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणीयों जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्ति है,
तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति :- (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रोन्ति :

I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्यक्षेत्रों/अर्द्धसरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे

समूह "क" विभागीय प्रोन्ति संभिशि
(पुष्टि के लिए) :-

1. सचिव, पशुपालन और डेयरी विभाग

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति के लिए और इन नियमों के किसी अध्यक्ष उपबंध में संशोधन

12

13

14

अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में 12000-16500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उक्त श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और
(ख) जिसके पास स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।

2. संयुक्त सचिव (मत्स्य उद्योग)

3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)

4. मत्स्य उद्योग विकास आयुक्त

5. महानिदेशक, भारतीय मत्स्य

उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई

—सदस्य करने/शिथिल करने

—सदस्य के लिए संघ लोक सेवा

—सदस्य आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

—सदस्य

II. 12000-16500 रु. के वेतनमान में ऐसे विभागीय निदेशक (इंजीनियरी) के बारे में भी, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हों, बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो उस पद को प्रोन्ति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रबोध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक

पहले धारित किसी अन्य काड़र बाष्प या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

[फा. सं. 2-14/2001-एफवाई (प्रशा.)]

आर. के. मेहता, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 5th August, 2004

G.S.R. 273.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India, Deputy Director General (Engineering) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director General (Engineering) in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, namely :—

1. **Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India, Deputy Director General (Engineering) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Deputy Director General (Engineering)	1(One)* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 14300-400-18300	Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Whether benefit of added years of service admissible under Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Yes	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Mechanical/Marine Engineering from a recognized University or equivalent;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>First class competency certificate (Motor) as Marine Engineer issued by the Ministry of Transport.</p> <p>(ii) Twelve years' experience in repair, maintenance of construction of Deep Sea Fishing Vessels (including under water repairs).</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Master's Degree in Mechanical Engineering.</p> <p>(ii) Knowledge of rules and regulations regarding construction/ maintenance of Deep Sea Fishing Vessels.</p> <p>(iii) Administrative experience in Fleet Management.</p>	Not applicable	1 year for direct recruits.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
<p>Composite method—(Deputation plus Promotion) failing which by direct recruitment.</p> <p>The departmental officer will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected, the post shall deemed to have been filled by promotion.</p>	<p>Deputation (Including Short Term Contract)/Promotion :</p> <p>I. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 12,000—16,500 or equivalent in the parent cadre/Department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitments under column 8.</p> <p>II. The Departmental Director (Engineering) in the pay scale of Rs. 12000-16500 with five years' regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed under column 8 for direct recruits shall also be considered along with outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
<p>13</p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> Secretary, Department of Animal Husbandry and Dairying Joint Secretary (Fisheries) Joint Secretary (Administration) Fisheries Development Commissioner Director General, Fishery Survey of India, Mumbai 	<p>14</p> <p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending/relaxing any provision of these rules.</p>

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 2 अगस्त, 2004

सा.का.नि. 274.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के संबंध 2 से संबंध 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के संबंध 5 से संबंध 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. स्टाफ कार ड्राइवर	06 * (2004) *कार्यभार के (विशेष श्रेणी) आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है।	5000-150- 8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिविकास की अवधि, यदि कोई हो
--	--	---	---------------------------------

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति : 4500-7000 रुपए के वेतनमान में ऐसे ड्राईवर श्रेणी-I, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, और उसे निम्नलिखित पर आधारित व्यवहारिक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करना होगा :—

- (1) वह अंग्रेजी के अंकों और अक्षरों को पढ़ लेता हो।
- (2) उसे यातायात विनियमों की पूर्ण जानकारी हो।
- (3) पेट्रोल और डीजल इंजनों के कार्यकरण की अच्छी जानकारी हो और वह खराबियां ढंगने और चालन संबंधी छोटी-मोटी त्रुटियों को ठीक करने में समर्थ हो।
- (4) कार्बुरेटर, प्लग आदि को साफ करने में समर्थ हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

- (i) वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय में संयुक्त निदेशक — अध्यक्ष
- (ii) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य
- (iii) परिवहन इंजीनियर — सदस्य
- (iv) कार्यालय से बाहर का समूह 'क' का ऐसा अधिकारी जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का हो — सदस्य

1	2	3	4	5	6
2. स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-I)	44* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" आराजपत्रित, अननुसूचितवीय	4500-125- 7000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : 4000-6000 रुपए के वेतनमान में ऐसे ड्राईवर श्रेणी-II, जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो या श्रेणी-II, और ड्राईवर (साधारण श्रेणी) में कुल मिलाकर 15 वर्ष की सम्मिलित सेवा की है और उसे निम्नलिखित पर आधारित व्यवहारिक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी :—

- (1) वह अंग्रेजी के अंकों और अक्षरों को पढ़ लेता हो।

12

(2) उसे यातायात विनियमों की पूर्ण जानकारी हो।
 (3) पेट्रोल और डीजल इंजनों के कार्यकरण की अच्छी जानकारी हो और खराबियां ढूँढ़ने और चालन संबंधी छोटी-मोटी त्रुटियों को ठीक करने में समर्थ हो।
 (4) कार्बुरेटर, प्लग आदि को साफ करने में समर्थ हो।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

(i) वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय में
 संयुक्त निदेशक — अध्यक्ष
 (ii) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य
 (iii) परिवहन इंजीनियर — सदस्य
 (iv) कार्यालय से बाहर का समूह 'क' का ऐसा अधिकारी
 जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति
 समुदाय का हो — सदस्य

1	2	3	4	5	6
3. स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-II)	37* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसूचित व्यवसाय	4000-100-6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष		

11

12

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति : 3050-4590 रुपए के वेतनमान में ऐसे ड्राईवर (साधारण श्रेणी), जिन्होंने उस श्रेणी में 9 वर्ष की नियमित सेवा की है और उसे निम्नलिखित पर आधारित व्यवहारिक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करना होगा :—

(1) वह अंग्रेजी के अंकों और अक्षरों को पढ़ लेता हो।
 (2) उसे यातायात विनियमों की पूर्ण जानकारी हो।
 (3) खराबियों को ढूँढ़ने और चालन संबंधी छोटी-मोटी त्रुटियों को ठीक करने में समर्थ हो।
 (4) पहिया बदलने और टायर में सही हवा भरने में समर्थ हो।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

(i) वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय में
 संयुक्त निदेशक — अध्यक्ष
 (ii) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य
 (iii) परिवहन इंजीनियर — सदस्य
 (iv) कार्यालय से बाहर का समूह 'क' का ऐसा अधिकारी
 जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति
 समुदाय का हो — सदस्य

1	2	3	4	5	6
4. स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	37 * (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा; समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिवाचीय	3050-75-3950- 80-4590 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लाहौल खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : (i) आठवां स्तर उत्तीर्ण और उसके पास विधिमान्य चालन अनुज्ञित हो और डीजल और पेट्रोल यान चलाने का तीन वर्ष का अनुभव हो। (ii) मोटर यंत्र क्रिया का कार्यसाधक ज्ञान हो; और (iii) चालन परीक्षण उत्तीर्ण करना होगा। टिप्पणि 1—अनुभव संबंधी अहता (अहताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं	दो वर्ष

11	12
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : वनस्पति संरक्षण, संग्रहालय और संग्रह निदेशालय में 2550—3200 रुपए के बैतनमान के ऐसे क्लीनर और सैंदेशवाहक-सह-क्लीनर, जिन्होंने संबंधित श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास विधिमान्य चालन अनुज्ञित हो, उसे चालन और मोटर यंत्र क्रिया में उनकी कुशलता का अवधारण करने के लिए विभागीय परीक्षण उत्तीर्ण करना होगा।

समूह 'ग' विभागीय ग्रोन्हति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

(i) वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय में संयुक्त निदेशक	—अध्यक्ष
(ii) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य
(iii) परिवहन इंजीनियर	—सदस्य
(iv) कार्यालय से बाहर का समूह 'क' का ऐसा अधिकारी जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का हो	—सदस्य

[फा. सं. 20-5/97-पी.पी.-II]

सतवंत सिंह, अवर सचिव

टिप्पण—वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1999 के मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 427, तारीख 6 दिसम्बर, 1999 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 2nd August, 2004

G.S.R. 274.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1999, excepts as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regarding the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. **Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver (Special Grade)	6* (2004) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 5000-150 8000	Non-Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11	12				
100% by promotion		Promotion : Drivers Grade-I in the scale of pay of Rs. 4500-7000 with three years regular service in the grade and subject to passing of a practical Trade Test based on the following :—			
		1. Must be able to read English, numericals and figures. 2. Must have thorough knowledge of Traffic Regulations. 3. Must have good knowledge of Petrol and diesel engines working and be able to locate faults and rectify minor running defects; 4. Must be able to clear carburetor, plug, etc.			
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (consisting of) :— (i) Joint Director in the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage (ii) Chief Administrative Officer		Not applicable			
		—Chairman —Member			

2364 GI/04-6

13

14

(iii) Transport Engineer —Member
 (iv) A Group 'A' Officer from outside office preferably belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe Community —Member

1	2	3	4	5	6
2. Staff Car Driver (Grade-I)	44* (2004) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-Selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years

11	12
100% by promotion	Promotion : Drivers Grade-II in the scale of pay of Rs. 4000—6000 with six years regular service in the grade or a combined service of 15 years in Grade-II and Drivers (Ordinary Grade) put together and subject to passing of a practical Trade Test based on the following:— <ol style="list-style-type: none"> 1. Must be able to read English, numericals and figures. 2. Must have thorough knowledge of Traffic Regulations. 3. Must have good knowledge of Petrol and diesel engines working and be able to locate faults and rectify minor running defects; 4. Must be able to clear carburetor plug, etc.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (consisting of) :—	Not applicable
(i) Joint Director in the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage	—Chairman
(ii) Chief Administrative Officer	—Member
(iii) Transport Engineer	—Member
(iv) A Group 'A' Officer from outside office preferably belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe Community	—Member

1	2	3	4	5	6
3. Staff Car Driver (Grade-II)	37* (2004) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-Selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years

11	12
100% by promotion	<p>Promotion : Drivers (Ordinary Grade) in the scale of pay of Rs. 3050-4590 with nine years regular service in the grade and subject to passing of a practical Trade Test based on the following :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Must be able to read English, numerical and figures. 2. Must have thorough knowledge of Traffic Regulations. 3. Must be able to locate faults and carry out minor running repairs. 4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee	Not applicable
(consisting of) :	
(i) Joint Director in the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage	—Chairman
(ii) Chief Administrative Officer	—Member
(iii) Transport Engineer	—Member
(iv) A Group 'A' Officer fromn outside office preferably belong to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe Community	—Member

1	2	3	4	5	6
4. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	37* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950- 80-4590	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10
Between 18—25 years (Relaxable Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	<p>Essential :</p> <p>(i) 8th standard pass and possessing a valid driving licence with 3 years' experience of driving Diesel and Petrol vehicle;</p> <p>(ii) working knowledge of Motor Mechanism; and</p> <p>(iii) passing in Driving test;</p> <p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidate belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent</p>	No	Two years

7

8

Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In case of appointment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

11

12

50% by promotion failing which by direct recruitment and 50% by direct recruitment

Promotion : Cleaners and Messenger-cum-Cleaners in the scales of pay of Rs. 2550-3200 of the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage with five years regular service in the respective grades possessing valid Motor Driving Licence subject to passing of Departmental test to determine their skill in driving and Motor Mechanism.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable

(i) Joint Director in the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage	—Chairman
(ii) Chief Administrative Officer	—Member
(iii) Transport Engineer	—Member
(iv) A Group 'A' Officer from outside office preferably belong to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe Community	—Member

[F. No. 20-5/97-PP-II]

SATWANT SINGH, Under Secy.

Note : The Principal Rules of Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1999 were published in the Gazette of India *vide* GSR No. 427 published on 6th December, 1999.